

NYUGAT-BORSODI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE

KÉSZÜLT

A „FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
TÁMOGATÁSA NYUGAT-BORSODBAN”

CÍMŰ PROJEKT KERETÉN BELÜL, AMELY A „TOP-5.1.2-15 -BO1
“HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK” PÁLYÁZATI PROGRAM
KERETÉBEN VALÓSUL MEG.


1

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Bevezetés

A 2017 első felében lezajlott partnerségi rendezvénysorozat alapozta meg a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási Paktum létrehozását, amely 2017. június 20-án alakult meg 26 taggal. A tervezési folyamat során elsőként elkészült egy átfogó gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés, amely valamennyi gazdasági ágazatra vonatkozóan feltárja a releváns munkaerőpiaci jellemzőket, foglalkoztatási nehézségeket, problémákat, valamint a fejlődési lehetőségekről, elképzelésekről is átfogó képet ad. Az elkészített Megvalósíthatósági Tanulmányban is megtalálhatók a helyzetelemzés megállapításai, bizonyos részterületek bemutatása. Ezen megállapításokra alapozva készült el a foglalkoztatási stratégia.

A foglalkoztatási stratégia a B-A-Z Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási stratégiájával összhangban készült. A stratégia a Paktum működési területének gazdaságfejlesztését és a foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését tűzte ki céljául. Tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és közvetlen és operatív célokat, prioritásokat, intézkedéseket, a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát – a horizontális szempontok figyelembevételével.

A foglalkoztatási stratégia alapján került kidolgozásra a foglalkoztatási akcióterv, amelynek illeszkednie kell a kormányzati szakpolitikai elképzelésekhez, annak érdekében, hogy a stratégia és az intézkedések megvalósíthatóvá, finanszírozhatóvá váljanak a jövőben. Az akcióterv a 2017 és 2020 közötti időszakra szól, és elsődleges célja a paktum projekt megvalósításának támogatása.

Elvárásként fogalmazódott meg, hogy csak olyan beavatkozások szerepeljenek az akciótervben, amelyek

- szakmailag indokoltak és szükségesek,
- közvetlen vagy közvetett módon hozzájárulnak a paktum célkitűzéseinek eléréséhez,
- megvalósítására reális esély van finanszírozási és szervezeti oldalról egyaránt.

A projekt Putnok Város Önkormányzat, mint támogatást igénylő szervezet és három konzorciumi partner, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Ózd Város Önkormányzata és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság együttműködésében valósul meg Nyugat-Borsodban.

A projekt megvalósítási helyszíne a putnoki, az ózdi (mindkettő a 290/2014-es (XI. 26.) kormányrendelet értelmében komplex programmal segített eljárások és a kazincbarcikai eljárás, mint kedvezményezett eljárás 7 települését foglalja magában.

A paktum 50 településéből 7 a kazincbarcikai, 17 az ózdi és 26 a putnoki eljárásban található. Az 50 település, a KSH adatai szerint, 881 918 lakossal rendelkezik.

A projekt elsődleges célja az állás nélküli személyek munkaerő-piaci integrálását, foglalkoztatásának elősegítését elősegítő Foglalkoztatási paktum létrehozása. Paktumunk

meghatározó célja a helyi munkaerőpiaci igényekhez és sajátosságokhoz illeszkedő képesség és készségfejlesztésen alapuló, szakmai ismereteket nyújtó, képzési programok szervezése, lebonyolítása és a sikeres képzési programot követően a támogatottak foglalkoztatása a helyi elsődleges munkaerőpiacon, a munkaerőpiacról már régóta kiszorult, eddigi álláskeresői technikáival sikertelennek bizonyult munkaerő korszerű, piacképes, magabiztos piaci fellépést lehetővé tevő képzés és szemléletformálás megvalósítása.

Az akcióterv kidolgozását a Paktum Iroda koordinálja. A szervezet feladata a stratégia megvalósításának irányítása, nyomon követése, monitoringja, valamint az akciótervvel való összhang megteremtése. Az akciótervet a foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja fogadja el, ezért a menedzsmentszervezetnek biztosítani kell az Irányító Csoport és a munkacsoportok folyamatos tájékoztatását és bevonását az akcióterv készítésének teljes folyamatában.

Az akciótervben bemutatott beavatkozások közül előre meghatározott szempontok alapján (pl. előkészítettség, relevancia, komplexitás, bevonandó partnerek száma stb.) kiválasztásra kerülnek azok, amelyeket a paktum szervezete alaposabban ki kíván dolgozni – ezekre részletes projekttervek fognak készülni.

Ugyanígy az akciótervre épül és a folyamat következő lépését jelenti a paktum éves munkaprogramja, amely részletesen, cselekvési szinten, felelősként mutatja be az elvégzendő feladatokat a 2017-2020. évekre vonatkozóan.

Az akcióterv hét fejezetet tartalmaz.

- A bevezető fejezetet az általános szakmai keretek és elvárások bemutatása követi, amelyek alapvetően befolyásolják az akcióterv kidolgozását és megvalósítását.
- A harmadik fejezetben áttekintő módon bemutatjuk a paktum partnerek által azonosított beavatkozásokat, valamint azok becsült költségét és a megvalósításért felelős szervezetet.
- A negyedik fejezetben a beavatkozások részletezése történik meg, minden egyes beavatkozás esetében megjelenik annak indokoltsága, célja, a beavatkozás illeszkedése a Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott célkitűzésekhez, a szükséges tevékenységek, felelősök. Meghatározásra kerültek továbbá a beavatkozások célcsoportjai, a benne részt vevő partnerek, a megvalósítás ideje és indikatív módon a lehetséges forráskeret.
- Az ötödik fejezet a beavatkozások megvalósításához szükséges szervezeti keretet foglalja magában.
- A hatodik fejezet GANTT diagramjában ismertetjük a beavatkozások ütemezését.
- A hetedik fejezet a mellékleteket tartalmazza, amelyben az aktuális képzési lista található.

2. Háttér: a Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban projekt fő célkitűzései és intézkedései

A foglalkoztatási akcióterv keretét a stratégiában és a Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott célkitűzések és elvárt eredmények jelentik, ezért ezek áttekintő bemutatása mindenképpen indokolt az akcióterv elején.

A foglalkoztatási stratégiában megfogalmazásra kerültek az az átfogó és specifikus célok, amelyek a megrajzolt jövőkép eléréséhez kijelölik a követendő irányvonalat.

Átfogó célok:

- *A megyei stratégiai célok elérése: a foglalkoztatási szint növelése a hátrányos helyzetű álláskereső felzárkóztatása, elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezése révén*
- *A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás*
- *A munkaerő-piaci egyenlőtlenségek csökkentése a foglalkoztathatóság javításával*
- *A vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott képzések*
- *Partnerség kialakítása, amelyben az érintett szereplők (helyi és megyei jogú városi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában*

Közvetlen célok :

- *Hátrányos helyzetű álláskereső készség- és kompetencia-fejlesztése, mentális felkészítése a munkába állásra*
- *Fiatалok számára életpálya-modell és munkatapasztalat szerzést segítő megoldások kidolgozása*
- *Munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás*
- *A vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva megvalósuló szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben, a várható foglalkoztatási, munkaerőigények előrejelzése*
- *A projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében*
- *Munkahelyteremtő beruházások és a megyei befektetés-ösztönzési program megvalósításának segítése*

- *Térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén*
- *A program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben történő megismertetése a partneri háló részvételével*

Operatív célok:

- *A munkahelyek megtartása*
- *Helyi és térségi munkahelyek teremtése*
- *A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése*
- *Az információáramlás javítása*
- *A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése*

A stratégia a célokhoz illeszkedve 3 prioritást és azon belül 11 intézkedést jelölt ki.

Prioritások		
1. prioritás Munkaerő aktivizálás és esélyteremtés	2. prioritás Foglalkoztatók fejlesztése	3. prioritás A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés partnerségi rendszerének fejlesztése
<i>Hátrányos helyzetű munkanélküliek felkutatása, felkészítése, munkaerő-piaci reintegrációja</i>	<i>Megyei befektetés-ösztönzési, munkahely-teremtési és munkaerő-vonzási célú marketing tevékenységek</i>	<i>Formalizált, fenntartható kapcsolatrendszer kiépítése a megye munkaerő-piaci szereplői között</i>
<i>Munkaerő megtartásának, hazatérésének, térségbe vonzásának elősegítését támogató megoldások</i>	<i>Foglalkoztatást elősegítő helyi vállalkozás-fejlesztési, önfoglalkoztatási tanácsadás, hálózatfejlesztés</i>	<i>A megyei és helyi paktumok kapacitásainak és szolgáltatásainak összehangolása, fejlesztése</i>
<i>Munkavállalást segítő infrastrukturális feltételek javítása, szociális háttér szolgáltatások fejlesztése</i>	<i>Esélyteremtő kezdeményezések fejlesztése a foglalkoztatóknál a hátrányos helyzetű rétegek munkába állítása érdekében</i>	<i>A paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek monitoringja</i>

*Munkaerő-piaci igényekre fókuszáló
felnőtt-, felső és duális szakképzési
rendszer fejlesztése* *Szociális gazdaság fejlesztése*

Elvárt eredmény a Paktum működési területén a foglalkoztatási szint emelése az alábbi indikátorok teljesítésével:

Indikátor megnevezése	Kiinduló érték (fő)	2018.10.31. (fő)	2020.02.28. (fő)
<i>A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma</i>	0	88	440
<i>A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma</i>	0	15	145
<i>Ebből önfoglalkoztatóvá vált személyek száma</i>	0	0	5
<i>A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma</i>	0	7	97
<i>A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben résztvevők száma</i>	0	0	150

Az akcióterv elérni kívánt célcsoportjai alapvetően 3 kategóriába sorolhatók, amelyeket az alábbi táblázatban részletesen is bemutatunk:

- ***a munkavállalói oldal, mint a projekt elsődleges célcsoportját képező álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak:***
 - *alacsony iskolai végzettségűek*
 - *25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső*
 - *50 év felettiek*
 - *GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyexül nevelő felnőttek*
 - *foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők*
 - *tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*
 - *megváltozott munkaképességű személyek*
 - *roma nemzetiséghez tartozó személyek*
- ***valamint a paktumterület határmenti közelsége miatt a határmenti ingázók***
- ***a munkáltatói oldal, mint a bértámogatások közvetlen, illetve a képzések és munkaerő-piaci szolgáltatások közvetett haszonélvezője.***

3. A tervezett beavatkozások átfogó bemutatása

Az akcióterv beavatkozásait a stratégia készítését megelőző partnerségi rendezvényeken felmerült, illetve a paktum szervezet tagjai által összegyűjtött problémák, információk összegzése előzte meg. A problémákra választ adó beavatkozási elképzeléseket közösen, a megyei paktum felhívás kereteinek figyelembe vétele mellett terveztük meg.

A lehetséges beavatkozásokat alapvetően három kategóriába sorolhatjuk.

- a. Az első csoportot **a paktum projekt munkaerő-piaci operatív részének megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások** alkotják. Ezek olyan tevékenységeket foglalnak magukba, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a paktum projekt foglalkoztatási pillérének végrehajtásához. Ide soroljuk a munkaerő és képzési igények felmérését, a munkaerő-tartalék (kiemelten az inaktívak) feltárását és toborzást, az egyéni fejlesztési tervek készítését, a kompetenciafejlesztő tréningek, képzések megvalósítását, a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, valamint a támogatott foglalkoztatás és célcsoport specifikus foglalkoztatási akciókat.
- b. A második kategóriába **a projekt céljainak elérését segítő, támogató beavatkozások** kerültek, amelyek közvetett módon tudnak hozzájárulni a foglalkoztatási stratégia sikeres megvalósulásához. Ebben a kategóriában található a szakmák bemutatására és népszerűsítésére koncentráló pályaválasztási, pályaaorientációs akciók, a munkáltatói márkaépítés, az ingázást segítő mobilitás támogatása, a befektetés-ösztönzés, az atipikus, rugalmas foglalkoztatás ösztönzése, a munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatására, és a szociális gazdaságfejlesztés.
- c. A harmadik kategóriába sorolt beavatkozások **a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések**. A közvetlen foglalkoztatásösztönzési vagy vállalkozásfejlesztési akciók és a munkaerő-igény keletkezésével járó megyei fejlesztési akciók megvalósulásának hatásai a térség gazdasági és foglalkoztatási problémáinak megoldásában jelentős szerepet kaphatnak a jövőben.

A beavatkozások kategorizálását, valamint a rendelkezésre álló keret nagyságát (vagy ennek hiányában az azonosítható finanszírozási forrást) és a megvalósulásért felelős szervezetet a következő táblázatban foglaltuk össze.

Beavatkozási kategóriák	Beavatkozás címe	Indikatív forráskeret	Felelős szervezet
A paktum projekt munkaerő-piaci részének operatív megvalósítását szolgáló beavatkozások	Célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	22,59 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Egyéni fejlesztési tervek készítése	5,4 m Ft	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Álláskeresési tanácsadás	3,3 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Célcsoport részére képzés idejére képzési támogatás biztosítása	123,25 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Célcsoport tagjainak utazási támogatás biztosítása	6 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Célcsoport tagjainak gyermekfelügyelet biztosítása a képzés idejére	0,6 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
	Célcsoport önfoglalkoztatásának elősegítése	3,5 mFt	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal és Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Egyéb, a paktum projekt céljainak elérését támogató beavatkozások	Célcsoport foglalkoztatásának elősegítése, bértámogatása	186,08 mFt	B.-A.-Z Megyei Kormányhivatal
A paktum partnerek által kezdeményezett akciók/projektek	Közvetlen foglalkoztatásösztönzési vagy vállalkozásfejlesztési akciók	GINOP	Települési Önkormányzatok
	Munkaerő-igény keletkezésével járó megyei fejlesztési akciók		B.-A.-Z. Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
			B.-A.-Z Megyei Önkormányzat

4. Beavatkozások részletes ismertetése

A paktum projekt munkaerő-piaci részének operatív megvalósítását szolgáló beavatkozások

1. Munkaerő- és képzési igények felmérése

Beavatkozás indoklása

A paktumterületen bejelentett álláshelyeket és a regisztrált munkanélküliek adatait vizsgálva megállapítható, hogy a paktumterületen együttesen tapasztalható a munkanélküliség és a munkaerőhiány. A szakképzési rendszer jelenleg nincs teljesen összhangban a munkáltatók igényeivel. Bizonyos hiányszakmában az utánpótlás nem biztosított kellő mértékben, emellett olyan szakmák oktatása is megtörténik, melyekkel a munkaerőpiacon az elhelyezkedés esélyei alacsonyak. A jelenség másik kiváltó oka, hogy a munkavállalók egy része elavult, a mai kor igényeinek nem megfelelő szaktudással rendelkezik. Fontos szempont a fentiek mellett, hogy a munkanélküliek jelentős része alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, több mint egyharmaduk semmilyen szakképesítéssel nem rendelkezik. Ezen csoportok számára kiemelten fontos a képzettségi szint emelése.

Jóllehet a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya és az érintett járási hivatalok foglalkoztatási osztályai folyamatosan kapcsolatban van a munkaerőt kereső foglalkoztatókkal, célszerű rendszerezőbbé és formalizáltabbá tenni a munkáltatói igényfelméréseket, hogy mindig naprakész információk álljanak rendelkezésre a munkaerővel kapcsolatos mennyiségi és minőségi elvárásairól.

Beavatkozás célja

- A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése
- A várható munkaerőigények előrejelzése
- A vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás, kiválasztás és képzés

Átfogó célok:

- Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése
- Foglalkoztatottsági szint növelése
- Helyi partnerségek megerősítése

Illeszkedés az MT céljaihoz

Közvetlen célok:

- A munkaerőigényekre reagáló képzések fejlesztése
- A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás
- Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző intézmények között

Operatív célok:

- Önkormányzati és vállalkozó igényfelmérések
- Célcsoport és szakmai megvalósítók képzése

A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek	- A betöltetlen álláshelyek feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások) - Munkahelyteremtő beruházások és a kapcsolódó munkaerőigény azonosítása - A munkanélküli lakosság képzettségének, kompetenciájának feltérképezése, a képességeikkel teljesíthető fejlesztési alternatívák azonosítása - A felmérések eredményeit összegző adatbázis létrehozása, folyamatos aktualizálása - Folyamatos kapcsolattartás a munkaadókkal, ösztönzés az igényfelmérésben való rendszeres részvételre
Célcsoport	- Munkáltatók - Képzési tevékenységet végző intézmények: oktatási, felnőttképzési intézmények, szakképzési központok
Felelős	- B-A-Z Megyei Kormányhivatal - B-A-Z Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Paktum Iroda
Partnerek	- Munkáltatók - Közoktatásban, szakképzésben, felsőoktatásban és felnőttoktatásban érdekelt intézmények - Települési önkormányzatok - Munkaerő-piaci szolgáltatók
Megvalósítás ideje	2017. – 2019.

2. Munkaerő-tartalék (kiemelten az inaktívak) feltárása és toborzás

A paktumterületen együttesen tapasztalható a munkanélküliség és a munkaerőhiány. A paktumterületen jelentős az inaktív keresők száma ezen csoport aktivizálásával a térség munkaerőhiánya enyhíthető.

Az inaktív személyek általánosságban 2 nagyobb csoportba sorolhatók:

- alacsonyban iskolázott, nem megfelelő szakértelemmel rendelkező személyek,
- magasabban kvalifikált, jelenleg munkát nem kereső személyek (pl. kismamák, felnőttképzésben résztvevők, esetleg egészségi problémák miatt távol maradók).

Beavatkozás indoklása

A két csoport teljesen eltérő okok miatt van távol a munkaerő-piacról, ennek megfelelően az elérhetőségük és mozgósításuk is teljesen másfajta megközelítésmódot igényel.

Beavatkozás célja

- *A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése*
- *A munkaerőhiány csökkentése az inaktív keresők aktivizálásával*
- *A sérülékeny társadalmi csoportok számára a foglalkoztatásba való bekapcsolódás lehetőségének biztosítása*

Átfogó célok:

- *Hátrányos helyzetű emberek munkába állása*
- *Foglalkoztatottsági szint növelése*

Illeszkedés az MT céljaihoz

Közvetlen célok:

- *A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás*
- *Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil és képző intézmények, szervezetek között*

A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek

- *Célcsoportok pontos lehatárolása és adekvát elérési módok számbavétele, értékelése és kiválasztása*
- *A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya információs csatornáinak alkalmazása*
- *Állásbörzék*
- *Álláshirdetések*
- *Folyamatosan interaktív online kommunikáció*
- *Foglalkoztathatóságot javító felkészítések, tréningek, segítségnyújtás, tanácsadás biztosítása*
- *Partnerségi folyamatok fel, illetve újjáépítése és aktív működtetése*
- *Inaktív keresők*
- *Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők*
- *25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)*
- *50 év felettiek*
- *GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek*
- *Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők*
- *Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*
- *Megváltozott munkaképességűek*
- *Roma nemzetiséghez tartozók*
- *Inaktív keresők*

Célcsoport

Felelős

B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal

Partnerek	- Megyei Paktum Iroda
	- Települési önkormányzatok
	- Nemzetiségi önkormányzatok
	- Sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkozó civil szervezetek
	- Munkaerő-piaci szolgáltatók
	- Szociális ellátásban résztvevő intézmények

Megvalósítás ideje 2017. január – 2018. szeptember

Indikatív forráskeret Toborzó rendezvények: 3,8 millió Ft

Információs adatbázis létrehozása: 6 millió Ft

3. Egyéni fejlesztési tervek készítése

Beavatkozás indoklása

A sikeres munkaerőpiaci részvétel egyik feltétele a foglalkoztatottak megfelelő iskolai végzettsége. A Paktum területén nyilvántartott álláskeresők jellemzően alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. 2016. augusztusban a nyilvántartott álláskeresők 3,2%-a nem fejezte be az általános iskolát, 31,8%-a alapfokú végzettséggel rendelkezik ózdi járásban ez a szám közel 56 %, a putnokiban 51%.

A Paktum terület településein nagyon alacsony a felsőfokú képesítéssel rendelkezők száma.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit nagymértékben növelhetik az egyénre szabott fejlesztési tervek összeállítása és végrehajtása, amelyek magukban foglalják többek között az alapkompenciák fejlesztését, a hiányzó alapismeretek pótlását, a tanulási és munkamotiváció erősítését, valamint a munkavállalási kultúra elsajátításának elősegítését is.

- | | |
|--------------------------|---|
| Beavatkozás célja | - A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése |
| | - A paktumterületen fellelhető munkaerő-tartalék hatékonyabb hasznosítása |
| | - A sérülékeny társadalmi csoportok számára a foglalkoztatásba való bekapcsolódás lehetőségének biztosítása |
| | - Az egyes csoportok munkaerőpiacról való kiszorulásának megakadályozása |

Versenyképes szaktudás biztosítása az elsődleges munkaerőpiacon való érvényesülés érdekében. A paktum képzési kínálatának összeállítása során figyelembe vettük ezeket az arányokat. A képzések alapfokú szakképesítéseket nyújtó képzések lesznek javarészt. Ezzel igazodva a helyi munkaerőpiaci kínálatához és természetesen a munkáltatói igényeket is figyelembe véve.

Illeszkedés az MT céljaihoz	Átfogó cél: - Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése - Hátrányos helyzetű emberek munkába állása - Foglalkoztatottsági szint növelése Közvetlen cél: - A munkaerőigényekre reagáló képzések fejlesztése - A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás Operatív cél: - Célcsoport és szakmai megvalósítók képzése
A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek	- Mentori rendszer, segítő hálózat fejlesztése - Az egyének élethelyzetének tényszerű felmérése - Az egyének kompetenciáinak képességeinek szaktudásának feltérképezése - Egyéni fejlesztési lehetőségek meghatározása a munkáltatói igények figyelembevételével - Egyéni fejlesztési cselekvési terv készítése és megvalósítása
Célcsoport	- Alacsony iskolai végzettségű személyek - 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport) - 50 év felettiek - GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek - Megváltozott munkaképességű személyek - Roma nemzetiséghez tartozó személyek - Inaktív keresők
Felelős	- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal - Paktum Iroda

Partnerek

- *Munkaadók és vállalkozások*
- *Közoktatásban, szakképzésében, felsőoktatásban és felnőttoktatásban érdekelt intézmények*
- *Települési önkormányzatok*
- *Kisebbségi önkormányzatok*
- *Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek*
- *Munkaerő-piaci szolgáltatók*
- *Szociális segítő intézmények*

Indikatív forráskeret

Toborzás, kiválasztás: 22,58 millió Ft
Egyéni fejlesztési tervek készítése: 5,4 millió Ft
Egyéni álláskeresési tanácsadás: 1,44 millió Ft
Csoportos álláskeresési tanácsadás: 1,89 millió Ft

munkatanácsadás célja az igénybevevő személy elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására irányuló terv.

4. Kompetenciafejlesztő tréningek, képzések megvalósítása

Beavatkozás indoklása

A potenciális munkavállalók egy része különböző okok miatt (pl. a tartós, hosszú távú munkanélküliség, inaktív státusz vagy közfoglalkoztatotti lét) akkor sem alkalmas a munkavállalásra, ha éppen rendelkeznek a megfelelő képzettséggel, szakmai ismerettel (a népesség képzettségi szintje folyamatosan javul).

Foglalkoztathatóságuk számos akadályba ütközik, például alacsony motiváció, teljesen vagy részlegesen hiányzó kompetenciák, „benragadás” a közfoglalkoztatási rendszerben. Egyes esetekben nem a konkrét végzettség hiánya, hanem bizonyos kompetenciákban való hiányosság akadályozza meg az alkalmazást. Ha ugyanis a személyes attitűd nem megfelelő, akkor az új munkavállaló nem tud beilleszkedni a munkahelyre, nem képes megszokni a szokásos – alkalmán kent monoton vagy éppen túlzott rugalmasságot igénylő – munkarendet, így esetenként már néhány napos munkavégzés után meg sem jelennek a munkáltatónál. Részben emiatt is tapasztalható egyfajta bizalmatlanság a munkaadók részéről a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben. Több ágazat is hasonló, jól fejleszthető kompetenciákat vár el a foglalkoztatottaktól (alapvető matematikai és szövegértési képesség, monotonitástűrés, figyelem, memória, kézügyesség stb.), amely bizonyos tekintetben arányos az iskolai végzettség szintjével, de iskolarendszerű vagy OKJ képzés keretein kívül, alacsony óraszámban is gyorsan és hatékonyan fejleszthető.

Beavatkozás célja

- *A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése*
- *A paktumterületen fellelhető munkaerőtartalék hatékonyabb hasznosítása*
- *A sérülékeny társadalmi csoportok számára a foglalkoztatásba való bekapcsolódás lehetőségének biztosítása*
- *Az egyes csoportok munkaerőpiacról való kiszorulásának megakadályozása*
- *Hátrányos helyzetű álláskeresőik készség- és kompetencia-fejlesztése, mentális felkészítése a munkába állásra*

Átfogó cél:

- *Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése*
- *Hátrányos helyzetű emberek munkába állása*
- *Foglalkoztatottsági szint növelése*

Illeszkedés az MT céljaihoz

Közvetlen cél:

- *A munkaerőigényekre reagáló képzések fejlesztése*
- *A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás*
- *partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között*

Operatív cél:

- *Célcsoport és szakmai megvalósítók képzése*

**A beavatkozáshoz
szükséges
tevékenységek**

- Felzárkóztató képzések tartása
- Kompetenciafejlesztő tréningek tartása
- Az 1. sz. mellékletben meghatározott képzések lefolytatása
- Gyakorlati tapasztalatszerzési lehetőségek biztosítása
- Keresetpótló juttatás biztosítása a képzésben résztvevő személyeknek
- Képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)

Célcsoport

- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Inaktív keresők

Felelős

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Paktum Iroda

Partnerek

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparamara
- Szakképzési Centrumok, valamint egyéb szak- és felnőttképzési intézmények
- Települési önkormányzatok
- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- Munkaerő-piaci szolgáltatók
- Szociális segítő intézmények

Megvalósítás ideje

2017. – 2019.

Indikatív forráskeret

Célcsoport képzési költségei összesen (tanfolyami díj+ keresetpótló támogatás): 239,25 millió Ft

5. Munkaerő-piaci szolgáltatások

	<i>A paktumterületen együttesen tapasztalható a munkanélküliség és a munkaerőhiány. A regisztrált álláskeresők 22,65 % tartósan munkanélküli, több mint 365 napja szerepel a nyilvántartásban. Habár az elmúlt években a nyilvántartott álláskeresők számában jelentős csökkenés figyelhető meg, ebben jelentős szerepet játszik a felfutó közfoglalkoztatási program</i>
Beavatkozás indoklása	<i>A munkaerő-piaci szolgáltatások végzésével a térség munkaerő-tartalékának hatékonyabb hasznosítása valósulhat meg. Az álláskeresőssel töltött időszak érdemben csökkenthető, emellett a tevékenység hozzájárul a munkaerőhiány csökkentéséhez az adott szakmához értő munkaerő felkutatásával és közvetítésével.</i>
Beavatkozás célja	- <i>A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése</i> - <i>A paktumterületen fellelhető munkaerőtartalék hatékonyabb hasznosítása</i> - <i>A sérülékeny társadalmi csoportok számára a foglalkoztatásba való bekapcsolódás lehetőségének biztosítása</i> - <i>A tartós munkanélküliség csökkentése</i> - <i>Az egyes csoportok munkaerőpiacról való kiszorulásának megakadályozása</i> - <i>A felmerülő munkaerőhiány csökkentése</i>
Illeszkedés az MT céljaihoz	Átfogó cél: - <i>Hátrányos helyzetű emberek munkába állása</i> - <i>Foglalkoztatottsági szint növelése</i> Közvetlen célok: - <i>A térség munkaerő-vonzó képességének növelése</i> - <i>A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás</i> - <i>Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között</i>

**A beavatkozáshoz
szükséges
tevékenységek**

- Mentori segítségnyújtás külső szolgáltató által
- Munkaerőpiaci és foglalkoztatási információk nyújtása
- Álláskeresési tanácsadás biztosítása
- Álláskeresési technikák oktatása
- Álláskereső klub tartása
- Foglalkoztatási tanácsadás
- Munkaközvetítés

Célcsoport

- Munkáltatók
- Képzési tevékenységet végző intézmények: oktatási, felnőttképzési intézmények, szakképzési centrumok
- Munkaképes korú, hátrányos helyzetű lakosság
- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő állás keresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességűek
- Roma nemzetiségűek
- Inaktív keresők

Felelős

- Borsod-Abaúj- Zemplén
Megyei Kormányhivatal
- Paktum Iroda

Partnerek

- Munkaadók és vállalkozások
- Közoktatásban, szakképzésében, felsőoktatásban és felnőttoktatásban érdekelt intézmények
- Települési önkormányzatok
- Kisebbségi önkormányzatok
- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- Munkaerő-piaci szolgáltatók
- Szociális segítő intézmények

Megvalósítás ideje

2017. – 2018.

Indikatív forráskeret

Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség: 85 millió Ft

6. Támogatott foglalkoztatás és célcsoport specifikus foglalkoztatási akciók

Beavatkozás indoklása

A paktumterületi munkanélküliségi tendenciái alapján egyes csoportok elhelyezkedési esélyei a munkaerőpiacon kedvezőtlenebbek. Ebbe a körbe tartoznak a nők (a regisztrált álláskereső 55,3%-a), az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők (a nyilvántartásban szereplő munkanélküliek 35%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik), a 25 év alatti fiatalok (arányuk 18%) és az idős, 60 év feletti korosztály (14%). A statisztikák szerint a regisztrált álláskereső közel 25%-a tartós munkanélkülinek minősül.

A paktumterületen 2016 február és május hónapjában végzett önkormányzati igényfelmérés alapján a munkáltatók bizonyos társadalmi csoportokat, például a fogyatékkal élőket, a megváltozott munkaképességűeket és az alacsonyan iskolázottakat kevésbé foglalkoztatják. A hátrányos helyzetű munkavállalók iránti alacsony keresletet a munkáltatói igényfelmérések is bizonyították.

A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyei célzott akciókkal nagymértékben javíthatók.

Beavatkozás célja

- A foglalkoztatottsági szint emelése
- A strukturális munkanélküliség csökkentése
- A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek növelése

Átfogó célok:

- Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése
- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése

Illeszkedés az MT céljaihoz

Közvetlen célok:

- A munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztése
- Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között

Operatív célok:

- Bér-, lakhatási és útiköltség támogatás

A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek	- Közfoglalkoztatottak és inaktívak bevonása - 30 év alatti pályakezdőkre (kiemelten a 25-30 év közöttiekre) irányuló gyakornoki program (munkatapasztalat-szerzés támogatása) - GYES-ről, GYED-ről visszatérők aktivizálása - Bértámogatás biztosítása a munkáltatóknak a célcsoport foglalkoztatásához: - o foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (8+4 hónap, 70%-os támogatás) - o bérköltség-támogatás munkatapasztalat szerzés céljából (90 nap, 100%-os támogatás) - o de minimis bérköltség-támogatás (8+4 hónap, 100%-os támogatás) - Önfoglalkoztatás támogatása - Célcsoport lakhatási és útiköltségének biztosítása
Célcsoport	- Munkaképes korú, hátrányos helyzetű lakosság - Alacsony iskolai végzettségű személyek - 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport) - 50 év felettiek - GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek - Megváltozott munkaképességűek - Roma nemzetiségűek - Inaktív keresők
Felelős	- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
Partnerek	- Munkáltatók - Borsod-Abaúj –Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Települési önkormányzatok - Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2017. IV. negyedév – 2019. III. negyedév

Indikatív forráskeret	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai:	189,59 millió Ft
	Célcsoport útiköltsége:	6,0 millió Ft
	Célcsoport képzés idejére biztosított támogatás:	123,250 millió Ft

7. Célcsoport részére biztosított támogatott képzések

A paktumterületen igényfelmérés alapján a munkáltatók bizonyos társadalmi csoportokat, például a fogyatékkal élőket, a megváltozott munkaképességűeket és az alacsonyan iskolázottakat kevésbé foglalkoztatják. A hátrányos helyzetű munkavállalók iránti alacsony keresletet a munkáltatói igényfelmérések is bizonyították.

Beavatkozás indoklása

A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyei a paktumterület igényfelmérésére alapozott, célzott képzésekkel nagymértékben javíthatók. A projekt keretében 290 fő vesz részt valamilyen képzésen, közülük legtöbben, 150 fő gyártósori összeszerelő kompetenciafejlesztő képzésen. A tevékenység célja, hogy 290 fő célcsoporttag részére a képzés idejére keresetpótló juttatást biztosítson

Beavatkozás célja

- A foglalkoztatottsági szint emelése
- A strukturális munkanélküliség csökkentése
- A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek növelése

Átfogó célok:

- Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése
- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése

Illeszkedés az MT céljaihoz

Közvetlen célok:

- A munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztése
- Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között

Operatív célok:

- A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához.
- A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás, mint tevékenység kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez, hiszen így motiváltak a képzésen való részvétellel és a képzettség megszerzésével növelik a munkaerőpiaci-piaci esélyeiket, foglalkoztatóságukat.

**A beavatkozáshoz
szükséges
tevékenységek**

- Közfoglalkoztatottak és inaktívak bevonása
- 30 év alatti pályakezdőkre (kiemelten a 25-30 év közöttiekre) irányuló gyakornoki program (munkatapasztalat-szerzés támogatása)
- GYES-ről, GYED-ről visszatérők aktivizálása
- Keresetpótló juttatás a célcsoport számára képzések: összege nem lehet alacsonyabb mint a megállapításkor hatályos közfoglalkoztatási bér 60 százalékánál, és nem haladhatja meg a megállapításkor hatályos közfoglalkoztatási bér összegeét. 2017-ben a megállapított összeg 48.918 -, Ft/hó – 81.530-, Ft/hó
- Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség biztosítása

Célcsoport

- Munkaképes korú, hátrányos helyzetű lakosság
- Alacsony iskolai végzettségű személyek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességűek
- Roma nemzetiségűek
- Inaktív keresők

Felelős

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

Partnerek

- Munkáltatók
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Települési önkormányzatok
- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek

Megvalósítás ideje

2017. IV. negyedév – 2019. III. negyedév

Indikatív forráskeret

Célcsoport képzési költsége : 116 millió Ft
Célcsoport útiköltsége: 6 millió Ft
Célcsoport képzés idejére biztosított támogatás: 123,25millió Ft

8. Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatására

Beavatkozás indoklása

A foglalkoztatási szint növekedése, valamint a társadalmi esélyegyenlőség elősegítése érdekében a munkáltatók körében érzékenyítésre van szükség. Az esélyegyenlőségi csoportok számára a munkavállalás hatékonyabb társadalmi integrációjukat és anyagi biztonságuk megteremtését is jelenti. A foglalkoztatásukhoz a munkáltatóknak részéről magasabb fokú tolerancia szükséges, emellett a munkáltatóknak meg kell ismerniük azokat a lehetőségeket is, melyet a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásával járnak.

Beavatkozás célja

- Esélyegyenlőségi szempontú szemléletváltás elősegítése a munkáltatók és munkavállalók körében a befogadó munkahelyek, felelős foglalkoztatók arányának növekedése érdekében
- A sérülékeny társadalmi csoportok tagjainak problémái és speciális munkavállalási képességeik iránti érzékenység növekedése a cégeknél, munkáltatóknál
- A sérülékeny társadalmi csoportok tagjai számára szélesebb körű munkavállalási lehetőség elősegítése a kínált befogadó munkahelyek számának emelkedésével, rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok alkalmazásának ösztönzésével, lakhatási feltételek javításával

Átfogó cél:

- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése

Közvetlen cél:

- Foglalkoztatási együttműködés létrehozása
- A munkaerőigényekre reagáló képzések fejlesztése
- Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között

Operatív cél:

- Célcsoport és szakmai megvalósítók képzése
- A munkahelyi kollektíva érzékenyítése: cégek vezetői és munkatársai számára esélyegyenlőségi érzékenyítő és szemléletformáló tréningek, ismeretbővítő képzések megvalósítása
- Speciális munkahelyi körülmények kialakításával kapcsolatos képzések megvalósítása
- Tájékoztatás a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos lehetőségekről
- A szociális téren tett új kezdeményezések segítése; jó példák, mintamegoldások megismertetése a menedzsment és vállalati továbbképzések területén

Illeszkedés az MT céljaihoz

A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek

Célcsoport	- Munkáltatók - Hátrányos helyzetű munkavállalók
Felelős	- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
Partnerek	- Munkáltatók - Nemzetiségi önkormányzatok - Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2017. január – 2019. június
Indikatív forráskeret	Lehetséges forrás: EFOP 1.prioritás GINOP 5. prioritás

9. Szociális gazdaságfejlesztés

Beavatkozás indoklása	A szociális vállalkozások jelentősen hozzájárulhatnak a hátrányos helyzetűek közfoglalkoztatásból való kivezetéséhez, az elsődleges munkaerőpiacon történő munkába állásához, az értékteremtő munkavégzés révén pedig elősegíthető a hatékonyabb társadalmi integrációjuk. Ennek érdekében kiemelt jelentőségű a szociális vállalkozások piaci jelenlétének, fejlődésének támogatása.
Beavatkozás célja	- A munkaerő-kínálat növelése: az egyén foglalkoztathatóságának javítása, - A munkaerő-kereslet bővítése: munkahely-teremtés, valamint a kereslet és a kínálat összhangját biztosító foglalkoztatási környezet kialakítása - A szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának kihasználása
Illeszkedés az MT céljaihoz	Átfogó cél: - Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése - Hátrányos helyzetű emberek munkába állása Közvetlen cél: - Partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi, civil- és képző szervezetek között Operatív cél: - Célcsoport és szakmai megvalósítók képzése - Bér-, lakhatási és útiköltség támogatás - Önkormányzati és vállalkozó igényfelmérések

A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek	- GINOP -5.1.3-16 felhívás nyertes pályázóival folyamatos kapcsolattartás: • adatbázis összeállítása a nyertes pályázókról a Paktum Iroda által • kapcsolatfelvétel a nyertes pályázókkal • szakmai, módszertani segítségnyújtás az érintett szociális vállalkozóknak • jó gyakorlatok bemutatása
Célcsoport	- Települési önkormányzatok - Hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztató, közösségi és piaci célokért is működő társadalmi vállalkozások - Szociális vállalkozások munkavállalói - Hátrányos helyzetű álláskereső - Inaktív keresők - Szakmai szervezetek
Felelős	- Paktum Iroda
Partnerek	- Megyei Paktum Iroda - OFA - Települési önkormányzatok - Borsod Abaúj Zemplén Megyei Kormányhivatal - Borsod-Abaúj- Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2017. január – 2019. június
Indikatív forráskeret	GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése című felhívás teljes országos forráskerete 6 milliárd Ft

5. Szervezeti és HR-terv

Az akcióterv egyik kiemelt funkciója, hogy meghatározza a feladatok szervezeti háttérét és szükséges humán erőforrás-kapacitását, továbbá minden beavatkozás esetében pontosan megjelölje a felelős szervezetet és a megvalósításhoz szükséges kompetenciákat.

A partnerek feladata az akcióterv megvalósításában

A paktum keretében, illetve ahhoz kapcsolódóan végrehajtandó tevékenységek elsősorban a konzorciumi partnerek hatáskörébe tartoznak, de a paktum szervezet egyéb tagjai is fontos szerepet játszhatnak bizonyos funkciók ellátásában. Az alábbi táblázat tartalmazza a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatás és Gazdaságfejlesztési Paktum Együttműködési Megállapodást aláíró szervezetek listáját.

Tagszervezet típusa	Tagszervezet megnevezése
1. Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei	• Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. Települési Önkormányzatok	• Putnok • Ózd • Sáta • Nekézseny • Borsodnádassd • Borsodszentgyörgy • Járdánháza • Kurityán • Kissikátor • Hangony • Sajóvelezd • Sajókaza • Ormosbánya • Csokvaomány • Serényfalva
3. Nemzetiségi Önkormányzatok	• Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
4. Kereskedelmi és Iparkamara	• Borsod- Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
5. Nemzeti Agrárkamara	• Magyar Agrár -, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara B-A-Z Megyei Szervezet
6. Helyi akciócsoportok	• Borsod-Torna- Gömör Egyesület

- **Északi-Borsodi Leader Unió**
- **Ózdi Szakképzési Centrum**
- 7. Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők
- **Borosdi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nkft.**
- **Borsod-Torna- Gömör Egyesület**
- **Északi-Borsodi Leader Unió**
- 8. Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó és egyéb nonprofit szervezetek
- **Felkor 2000 Kft.**
- **Hangony Barátvölgy Szociális Szövetkezet**
- **Baromfifeldolgozó és Élelmiszeripari Zrt.**
- 9. Foglalkoztatók

A következőkben áttekintjük az együttműködési megállapodást aláíró partnerek/partnertípusok legfontosabb feladatait és a paktum projekt megvalósítása szempontjából meghatározó erősségeiket.

- **Putnok Város Önkormányzata:** az Önkormányzat a paktum projekt megvalósításáért felelőskonzorcium vezetője. A Paktumiroda fellátása és működtetése valamint a projekt menedzsment tevékenység a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft feladat, amely szervezet konzorciumi tagként vesz részt a megvalósításban. Ellátja a paktumszervezet működésével és a projekt eredményes megvalósításával kapcsolatos operatív jellegű funkciókat – ennek során épít az Önkormányzat széleskörű kapcsolatrendszerére és területfejlesztési tapasztalataira.
- **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya:** a paktum konzorcium tagjaként elsődleges feladata a támogatott képzések, foglalkoztatás és munkaerő-piaci szolgáltatás biztosítása A Foglalkoztatási Főosztály rendelkezik mindazokkal a pénzügyi, infrastrukturális és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

A paktum projekt végrehajtásában közvetlenül közreműködő szakmai és operatív megvalósítókat az alábbi táblázat tartalmazza.

	Szakmai	Projektmenedzsment
Putnok Város Önkormányzata, Nyugat Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft	1 paktum iroda vezető 1 paktum iroda munkatárs 1 szakmai vezető	1 projektmenedzser 1 pénzügyi vezető
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	3,5 fő belső munkavállaló a 2. főtevékenységgel kapcsolatos feladatok ellátására	

- **Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara:** döntő szerepet játszik a vállalkozói igények és elvárások megjelenítésében, a vállalkozók elérésében, megszólításában és mozgósításában, a duális szakképzés és a pályaorientációban – azaz számos olyan területen, amely meghatározó a paktum eredményessége szempontjából.
- **Települési önkormányzatok.**
- **Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara B-A-Z Megyei Szervezete:** A mezőgazdaság és az arra épülő feldolgozóipar munkaerő-piaci kapacitása jelentős, és további fejlesztése a munkaintenzív ágazatok megerősödését is szolgálja.
- **Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők:** ez a partneri kör a lehető legváltozatosabb szerepet tudja betölteni a paktum projekt megvalósításában akár partnerként, akár projekt-megvalósítóként – ezek közül kiemelkedik a felnőtt- és szakképzés rugalmas alakítása.
- **Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó és egyéb nonprofit szervezetek, valamint érdekképviselők:** az érintett szervezetek elsősorban az emberi erőforrások fejlesztésére, aktivizálására, érdekképviselésére fókuszálnak, valamint kapcsolódási pontot jelentenek a munkavállalók és a munkaadók között. Az érintett szervezetek hozzájárulhatnak a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek bevonásához is.
- **Helyi akcióscsoportok:** jól leképezik az általuk lefedett térség helyi közösségét, hiszen a helyi gazdasági, civil- és közszféra kiegyensúlyozott partnerségén alapul. A helyi érdekek és projektek becsatornázásával hozzájárulnak a paktum központi tevékenységeinek eredményességéhez.
- **Foglalkoztatók:** a munkaadók szerepe célcsoportként, érdekképviselőként és projektgazdaként egyaránt fontos – többek között a munkáltatói igények és elvárások megfogalmazásával, nagyobb volumenű beruházások kivitelezésével elősegítik a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését. Egyfelől az igényfelmérések keretében, másfelől egyénileg is jelezni tudják előirányzott fejlesztéseiket, ezáltal térségi szinten előrejelezhetővé és tervezhetővé válik a munkaerőigény. A klaszterek egész ágazatok munkáltatóinak és munkavállalóinak érdekeit képviselik, és egyúttal projektek megvalósítóiként is számítani lehet rájuk – ezzel jelentős munkaerő-keresletet generálnak a Paktum településein.

Felelősök és kompetenciák azonosítása beavatkozásokként

Az alábbi táblázatban látható, hogy az egyes beavatkozások esetében mely szervezetek tekinthetők a végrehajtás fő felelősének – hangsúlyozva, hogy a legtöbb beavatkozás esetében ez nem jelent kizárólagos felelősséget, hiszen számos munkaerő-piaci és egyéb szereplő együttműködése szükséges az eredményes megvalósításhoz.

A beavatkozások végrehajtásához szükséges kompetenciákat szervezeti szinten azonosítottuk, ez alapján négy szervezeti kompetencia különböztethető meg:

- a technológia, mint a fizikai rendszerek és eszközök összessége,
- a humán erőforrás, amely a technológia működtetője, a képességek és a tudás megtestesítője,
- a szervezet, amely magában foglalja a formális szervezeti felépítést és a menedzsment rendszereket,
- a szervezeti kultúra, amely a szervezet informális megjelenítése.

Valamennyi beavatkozás esetében megvizsgáltuk, hogy a fenti négy kompetenciák közül milyen típusúakra van leginkább szükség. Ha bármelyik kompetencia nem áll rendelkezésre az adott szervezeten belül, akkor külső erőforrás bevonásával pótolható – akár a paktum partnerség keretén belüli együttműködéssel, akár külső szervezet megbízásával. Mindezek egyfajta minimális előfeltételnek tekinthetők az eredményes megvalósításhoz. (Az egyes beavatkozások részletes HR- tervét a későbbiekben kidolgozandó projekttervek fogják tartalmazni.)

<i>Beavatkozás</i>	<i>Felelősök</i>	<i>Kompetenciák</i>
<i>Munkaerő- és képzési igények felmérése</i>	<i>BAZMKH</i>	- <i>Kapcsolat a munkáltatókkal</i> - <i>Primer adatfelvételi tapasztalat (kvantitatív és kvalitatív)</i> - <i>320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek</i>
<i>Munkaerő-tartalék (kiemelten az inaktívak) feltárása és toborzás</i>	<i>BAZMKH</i>	- <i>Kapcsolat az inaktívak elérését biztosító szervezetekkel (helyi önkormányzatok, szociális területen működő szervezetek)</i> - <i>320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek</i>
<i>Egyéni fejlesztési tervek készítése</i>	<i>BAZMKH</i>	- <i>320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek</i>
<i>Kompetenciafejlesztő tréningek, képzések megvalósítása</i>	<i>BAZMKH</i>	- <i>Megfelelő képzési kínálat és kapacitás</i> - <i>Pontos ismeret a munkáltatók által elvárt és a munkavállalóknál hiányzó kompetenciákról</i> - <i>320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek</i>

Munkaerő-piaci szolgáltatások	BAZMKH	- 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek
Támogatott foglalkoztatás és célcsoport specifikus foglalkoztatási akciók	BAZMKH	- Kapcsolat a potenciális munkáltatókkal - 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükséges fizikai és humán feltételek
Szakmák bemutatása	BAZMKH	- Kapcsolat a képző intézményekkel,

Beavatkozás	Felelősök	Kompetenciák
népszerűsítésére koncentráló pályaválasztási, pályaaorientációs akciók	BAZMKIK	munkáltatókkal, szülőkkel, diákokkal - Nyitottság cég- és üzemplátogatásra
Befektetés-ösztönzés	TÖ	- Kapcsolat a befektetés-ösztönzési szervezetekkel - Helyi viszonyok ismerete (rendelkezésre álló ipari területek, beszállítói hálózatok stb.) - Megfelelő szintű tárgyalóképesség
Atipikus, rugalmas foglalkoztatás ösztönzése	BAZMKH TÖ	- Kapcsolat munkáltatókkal - Jó gyakorlatok bemutatásának lehetősége
Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatására	BAZMKH TÖ	- Kapcsolat munkáltatókkal és hátrányos helyzetűekkel foglalkozó szervezetekkel - Jó gyakorlatok bemutatásának lehetősége
Közvetlen foglalkoztatásösztönzési vagy vállalkozásfejlesztési akciók	BAZMKIK	- Forrásszerző képesség - Nemzetközi kapcsolatok - Hálózatosodási képesség

5. Ütemterv és pénzügyi terv

Az akcióterv megvalósításának költségvonzata kettős:

- egyfelől a paktum projekt keretében végrehajtandó tevékenységek részletes költségvetését a Megvalósíthatósági Tanulmány és a paktum költségvetése részletezi,
- másfelől a paktum projekten kívüli beavatkozások megvalósítása nagyrészt külső források bevonhatóságától függ – emiatt ezek nagyságrendjét jelenleg nem lehet megbecsülni.

Az alábbi táblázat negyedéves bontásban részletezi a tervezett beavatkozások megvalósításának ütemezését.

T. kód	Tevékenység megnevezése	2016			2017				2018			2019				2020
		2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	1	2	3	4	
Putnok Város Önkormányzata																
T1	Háttéranyagok, szakvélemények elkészítése															
T2, T3	Eszközbeszerzés, szoftver beszerzés															
T4	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése															
T5	Közbeszerzési szakértés															
T6	Bankszámlanyitás															
T7	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások igénybevétele															
T8	Kommunikáció															
T9	Dokumentációs/archiválás															
T10	Közzetesi szolgáltatások igénybevétele															
T11	Munkaadópiaci szolgáltatások igénybevétele															
Nyugat-borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.																
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piacutazás, helyzetfelmérés															
T2	Eszközbeszerzés															
T3	Marketingeszközök fejlesztése															
T4	Szoftver beszerzés															
T5	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése															
T6	Projektmenedzsment															
T7	Paktum iróvezető foglalkoztatása															
T8	Szakmai megvalósító foglalkoztatása															
T9	Szakmai vezető foglalkoztatása															
T10, T12	Közbeszerzés															
T11	Nyilvánosság biztosítása															
T13	Munkaadópiaci szolgáltatások igénybevétele															
ÓZD Város Önkormányzata																
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piacutazás, helyzetfelmérés															
T2	Immateriális javak beszerzése															
T3	Közbeszerzés															
T4	Közzetesi szolgáltatások igénybevétele															

T. kód	Tevékenység megnevezése	2016			2017				2018			2019				2020
		2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	1	2	3	4	
Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal																
T1	Eszközbeszerzés															
T2	Marketingeszközök fejlesztése															
T3	Szoftver beszerzés															
T4	Egyéb szakértői szolgáltatás															
T5, T6, T7	Utazás, szálláshely szolgáltatás igénybevétele célcsoport esetében															
T8, T9	Képzéshez kapcsolódó szakértői, alkalmassági vizsgálat															
T10	Képzés ideje alatt igénybevett nyelvfelügyelet															
T11	Képzés idejére szóló keresetpótló uttalás kifizetése															
T12	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség															
T13	Személyi jellegű egyéb kifizetések															
T14, T15	Munkabér															
T16	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség															
T17	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok															
T18, T19	Bértámogatás kifizetése															
T20	Önfoglalkoztatóvá válás támogatása															
T21	Dokumentációs/archiválás															
T22	Karbantartás/állagmegóvás															
T23, T24	Kommunikáció															
T25	Bankszámlanyitás															
T26	Közbeszerzési eljárás															
T27	Bérléscsúsz-támogatás elszámolása, igénybevétele															
	Menedzsment															
	Tájékoztató és nyilvánosság biztosítása															
	Könyvvizsgálat															

Az alábbi táblázatok pedig a Paktum projekt pénzügyi tervét tartalmazzák megvalósítási partnerenként:

Putnok Város Önkormányzata

PUTNOK Város Önkormányzata

	Megnevezés	Összege	Részletezés
T1	Egyéb szakértői háttéranyagok, szakvélemények költsége	22 800 000	Szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány előkészítésének költségei.
T2	Eszközbeszerzés költségei	400 000	1 fő munkaadómunka költsége (számítógép, nyomtató, szoftverek, iróasztal, szék) bruttó 400.000 Ft.
T3	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	60 000	
T4	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	12 590 000	A projekttevékenységek hatékonyságának és eredményességének vizsgálata a projekt megvalósításának teljes időtartama alatt. Felmerések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége.
T5	Közbeszerzési szakértő díja	1 500 000	Közbeszerzési eljárások lefolytatása szolgáltatások tárgyban.
T6	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	160 000	
T7	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-eljárás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	720 000	Telefon költség a projekt teljes időszaka alatt bruttó 720.000 Ft.
T8	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-eljárás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	180 000	Posta költség a projekt teljes időszaka alatt bruttó 180.000 Ft.
T9	Dokumentációs/archiválási költség	540 000	
T10	Könyvvizsgálat költség	540 000	
T11	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos költség	22 590 000	A célcsoport tagok részére biztosított mentori, egyéni, csoportos tanácsadás, a megvalósíthatósági tanulmányban, illetve az egyéni fejlesztési terv eredményei alapján. Célcsoport kiválasztás, toborzás, egyéb HR szolgáltatások, tanácsadás.
	PUTNOK Város Önkormányzata ÖSSZESEN	62 680 000	

Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.

Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.			
	Megnevezés	Összege	Részletezés
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piacutatás, helyzetfeltárás költsége	9 457 000	A konzorciumi tag projekt-előkészítési feladatainak ellátására vonatkozó, saját teljesítés bérköltsége a felhívás 33-34. oldala alapján, a 272/2014. (XII. 5.) Korm. rendelet 3.5. pontja, és különösen a 3.5.4. pontja szerint.
T2	Eszközbeszerzés költségei	7 450 000	4 fő munkaadómás kiállításának költsége - számítógép - 210000, - nyomtató - 70000, - iróasztal, székek - 200000, - 1 db nagy teljesítményű nyomtató - 1 500
T3	Marketingeszközök fejlesztése	2 000 000	Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, kommunikációs költségek.
T4	Szoftver beszerzés bekerülési értéke	380 000	
T5	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	9 790 000	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás kidolgozása. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése. Paktum és foglalkoztatási stratégia megalkotása. Partnerségépítés. Megvalósíthatósági tanulmány alapján
T6	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	16 750 000	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja havonta bruttó átlag 465.278 Ft.
T7	Munkabér (paktum irodavezető)	14 440 000	400 000 Ft-os bruttó bérrel 1 fő paktumiroda koordinátor foglalkoztatásának bérköltsége 36 hónapon keresztül.
T8	Munkabér (szakmai megvalósító)	13 176 000	Szakmai megvalósító bére havi bruttó 366.000 Ft, 36 hónapon keresztül.
T9	Munkabér (szakmai vezető)	9 218 000	30 órában 1 fő szakmai vezető bruttó bére havi 256 000 Ft 36 hónapon keresztül.
T10	Közbeszerzési költségek	1 000 000	Közbeszerzések szakértői díja
T11	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	370 000	Kötelező EU tájékoztatás - Nyilvánosság költsége
T12	Közbeszerzési eljárás díja	300 000	
T13	Munkaadópiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	8 743 460	A célcsoport tagok részére biztosított mentori, egyéni, csoportos tanácsadás, a megvalósíthatósági tanulmányban, illetve az egyéni fejlesztési tervek eredményei alapján. Célcsoport kiválasztás, toborzás, egyéb HR szolgáltatások, tanácsadás a megvalósíthatósági tanulmány alapján.
T14	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	2 488 320	30 órában 1 fő szakmai vezető járuléka 69 120 Ft, 36 hónapon keresztül.
T15	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	3 557 520	Szakmai megvalósító járuléka havi 98 820 Ft, 36 hónapon keresztül.
T16	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	3 888 000	400 000 Ft-os bruttó bér járuléka havi 98 820 Ft, 36 hónapon keresztül.
	Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.	103 006 300	

Ózd Város Önkormányzata

Ózd Város Önkormányzata			
	Megnevezés	Összege	Részletezés
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piacutatás, helyzetfeltárás költsége	1 143 000	A konzorciumi tag projekt-előkészítési feladatainak ellátására vonatkozó, saját teljesítés bérköltsége a felhívás 33-34. oldala alapján, a 272/2014. (XII. 5.) Korm. rendelet 3.5. pontja, és különösen a 3.5.4. pontja szerint.
T2	Immateriális javak beszerzése	60 000	Immateriális javak beszerzése
T3	Közbeszerzési eljárás díja	400 000	Közbeszerzési eljárások lefolytatása szolgáltatások tárgyában.
T4	Közüzemi szolgáltatások költsége	540 000	Részi költség a projekt teljes időszaka alatt
	Ózd Város Önkormányzata ÖSSZESEN	2 143 000	

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal			
	Megnevezés	Összege	Részletezés
T1	Eszközbeszerzés költségei	3 379 024	Részletezés 4 fő munkaadómás (számítógép - 210000, nyomtató - 70000, kis értékű eszközök - nyomtató - 100000, íróasztal, szék - 200000, 1 db nagy teljesítményű multifunkciós eszköz - 1 299016, egyéb kis értékű eszközök - 100 000, mobiltelefon 40 002 Ft)
T2	Marketingeszközök fejlesztése	600 000	Kiadványok, információs közetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, kommunikációs költségek.
T3	Szoftver beszerzés bekerülési értéke	600 000	Szoftver beszerzés
T4	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	210 000	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együtműködési megállapodás kidolgozása. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése. Paktum és foglalkoztatási stratégia megalkotása. Partnerségi fejlesztés
T5	Utazási költség	378 000	3,5 fő szakmai megvalósító útiköltsége 36 hónapon keresztül havi bruttó 10.500 Ft. Összesen bruttó 378.000 Ft.
T6	Célcsoport utiköltsége	2 700 000	Célcsoport utiköltsége 6 hónapon keresztül 30 fő részére bruttó 15.000 Ft/fő/hónap.
T7	Munkába járáshoz szállítási költség	600 000	1 fő célcsoporttag szállítási költsége 12 hónapon keresztül havi bruttó 50.000 Ft.
T8	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	616 000	220 fő célcsoporttag alkalmassági vizsgálata bruttó 2.800 Ft/fő.
T9	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	116 000 000	Célcsoport képzési költsége 290 fő részére. Bruttó 400.000 Ft/célcsoporttag, 290 fő* bruttó 400.000 Ft= bruttó 116.000.000 Ft
T10	Képzés ideje alatt igénybevevett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	80 000	2 fő célcsoporttag képzés ideje alatti gyermekfelügyeletre fordított költség havi bruttó 4.000 Ft, 10 hónapon keresztül.
T11	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kiutazáshoz kapcsolódó költségeket)	123 250 000	290 fő célcsoporttag képzés idejére szóló keresetpótló juttatása, havi bruttó 425.000 Ft/fő, összesen 290 fő* bruttó 425.000 Ft, azaz bruttó 123.250.000 Ft.
T12	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	6 000 000	100 fő célcsoporttag képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költsége 5 hónapon keresztül havi bruttó 12.000 Ft.
T13	Személyi jellegű egyéb kifizetések	3 780 000	3,5 fő cafeteria költsége 105 000 Ft/hónap, 36 hónapon keresztül
T14	Munkabér	39 690 000	3,5 fő szakmai megvalósító bérköltsége havi 1 102 500 Ft, 36 hónapon keresztül.
T15	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	10 716 300	3 fő szakmai megvalósító járulék költsége 297 675 Ft/hónap, 36 hónapon keresztül.
T16	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	66 000	A munkaadó-piaci szolgáltatás igénybevételéhez szükséges útiköltség a célcsoport részére.
T17	Megnevezés Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megfizetése	135 000	Egészségügyi alkalmassági vizsgálat 30 fő részére, bruttó 4.500 Ft/fő.
T18	Bértámogatás költsége (bér és járulékok)	43 205 400	60 fő célcsoporttag bérköltsége 6 hónapon keresztül. Havi bruttó 120.015 Ft/fő/hónap.
T19	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulékok)	92 583 000	180 fő célcsoporttag munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltsége 3 hónapon keresztül. Havi bruttó 171.450 Ft * 3 hónap * 180 fő = 92.583.000 Ft
T20	Önglalkoztatottvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	3 510 000	Önglalkoztatottvá válás támogatásának költsége 5 fő részére 6 hónapon keresztül, havi bruttó 117 000 Ft/fő/hónap.
T21	Dokumentációs/archiválási költség	1 679 976	Dokumentációs költség 36 hónapon keresztül, havi bruttó 46 666 Ft/hó átlagosan
T22	Karbantartás/állagmegővítés költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is)	612 000	A multifunkciós nyomtató karbantartás költsége 36 hónapon keresztül.
T23	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-eljárás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	504 000	Havi telefon költség a megvalósítók részére átlagosan havonta 14 000 Ft.
T24	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-eljárás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	900 000	Posta költség 36 hónapon keresztül havi 25 000 Ft, mindösszesen bruttó 900 000 Ft.
T25	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	324 000	Bankszámla költség 36 hónapon keresztül, havi bruttó 9000 Ft.
T26	Közbeszerzési eljárás díja	400 000	A Kormányhivatal által lefolytatott közbeszerzések költsége
T27	Bérlőköltség-támogatás költsége (bér és járulékok)	50 292 000	50 fő célcsoporttag bértámogatás költsége bruttó 167.640 Ft/fő/hónap, 6 hónapon keresztül.
	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	602 810 780	

7. Mellékletek

Tervezett képzések

Sorszám	Képzés neve	Óraszám	Létszám	A képzés egységára	Összesen költség
Fémipari szakmák					
1.	Szerszámkészítő	1200	45	660 000	29 700 000
	Építőipari szakmák				
2.	Villanyszerelő	900	16	495 000	7 920 000
3.	Kőműves	900	16	495 000	7 903 000
4.	Festő, mázoló, tapétázó	800	7	440 000	3 080 000
5.	Burkoló	800	7	440 000	3 080 000
Gazdasági ügyintézői szakmák					
6.	Gazdasági/pénzügyi szakasszisztens Pénzügyi-számviteli ügyintéző	960	5	528 000	2 640 000
7.	Szociális gondozó és ápoló	1300	10	715 000	7 150 000
8.	Erdőművelő	900	7	495 000	3 465 000
9.	Épület- és szerkezetlakatos	1100	7	605 000	4 235 000
Vendéglátóipari szakmák					
10.	Felhasználó, pincér	960	5	528 000	2 640 000
Kereskedelmi szakmák					
11.	Eladó	800	6	440 000	2 640 000
Mezőgazdasági szakmák					
12.	Parkgondozó	360	4	198 000	792 000
13.	Sütőipari és gyorspékségi munkás	420	5	231 000	1 155 000
Képesség-, készség- és kompetenciafejlesztő programok					
14.	Az érintettek felkészítése a munkavállalásra, képzés, munkaszocializációs tevékenységek az egyéni fejlesztési terv alapján (440 óra), A képzés kimenete: gyártósor kompetenciafejlesztés gyártósori összeszerelő		150	264 000	39 600 000
	ÖSSZESEN		290		116 000 000

